

2025 예천군 현업 지정·운영 현황

□ 현업 지정 현황

부서	현업지정 팀	지정인원	업무	비 고
도 시 과	온천관리팀	4	시설 관리 및 운영	
체육사업소	시설관리팀	7	시설 관리 및 운영	

□ 예천군 현업 지정 기준

- 직무의 성질상 상시근무 체제를 반드시 유지해야 할 필요가 있는 경우
 - 해당 직무의 특성상 상시근무, 즉 업무에 공백이 없도록 24시간 근무를 할 필요가 있는 경우(교대근무 등)
- 상시근무 체제에 준하는 근무를 해야 할 필요가 있으나 교대근무를 시행할 경우 행정 비효율성이 예측되는 경우
 - 예측하기 어려운 수요 등 이른새벽 또는 야간에 행정 서비스가 정상적으로 공급될 필요가 있는 경우
- 상시적으로 토요일 또는 공휴일에도 반드시 정상근무를 할 필요가 있는 경우
 - 일시적인 사유가 아닌 토요일 또는 공휴일에도 장기적이고 규칙적으로 정상근무를 할 필요가 있어야 함

□ 초과근무 인정 기준

- 「지방공무원보수업무 등 처리지침」에 의해 「실제 총 근무시간에서 지방공무원 복무규정상의 정규근무시간, 식사시간, 수면시간, 휴식시간을 각각 공제하는 방식」에 따라 월간으로 계산하되, 분 단위 이하는 제외

< 현업공무원 시간외근무시간 >

실제 총 근무시간(월간) - {지방공무원 복무규정상의 정규근무시간(월) + 휴일근무수당이 지급된 시간(월간) + 식사시간(월간) + 수면시간(월간) + 휴식시간(월간)}