

(재)예천문화관광재단 2025년도 제2회 기간제근로자 채용 재공고

(재)예천문화관광재단에서 기간제근로자를 채용하고자 다음과 같이 재공고하오니
참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 4월 18일

재단법인 예천문화관광재단 이사장



1 채용 개요

가. 채용인원 : 총 3명

나. 채용분야 및 담당 예정 직무

채용분야	직위	인원	담당 예정 직무	부서
계		3명		
문화특화지역 조성사업	매니저	2명	○ 문화특화지역조성사업 세부사업 추진 ○ 기타 재단에서 지시하는 사항	문화 예술팀
문화예술교육사 현장 역량강화 지원사업	매니저	1명	○ 문화예술교육 프로그램 운영 ○ 기타 재단에서 지시하는 사항	

다. 채용방식 : 공개 · 경력경쟁 채용 (블라인드 채용)

라. 근무기간

사업명	근무기간	비고
문화특화지역 조성사업	2025. 5월 ~ 2026. 12. 31.까지	
문화예술교육사 현장 역량강화 지원사업	2025. 6월 ~ 2025. 12. 31.까지	

2 응시자격 요건

가. 공통 자격요건

- 연령·성별·병역사항 : 제한없음(다만, 공고일 기준 만 18세 이상)
※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종합격자 발표예정일 전일까지 전역 가능한 사람
- 자격사항 : 공고일 전일까지 취득한 자격증에 한함.
- 재단 「인사 및 복무규정」 제11조(결격사유)에 해당되지 아니한 자
- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

재단 「인사 및 복무 규정」 제11조(결격사유)
1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자 10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람 11. 그 밖에 청렴성 등 사회적 물의를 야기한 사실이 있는 사람

개별 법령에 따른 채용 결격 사유
○ 「지방공무원법」 제31조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 자 ○ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ○ 「아동복지법」 제29조의3에 따라 아동 관련기관의 취업이 제한되는 자 ○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 아동·청소년 관련기관 등에 취업이 제한되는 자

나. 분야별 자격요건 및 범위

구 분	응 시 자 격
문화특화지역 조성사업	○ (필수) 해당 직무관련 실무경력 1년 이상인 자 ○ (우대) 관련분야 학사학위 이상 소지자 ○ (우대) 문화특화지역 조성사업, 문화정책사업 실무경력이 있는 자
문화예술교육사 현장 역량강화 지원사업	○ (필수) 문화예술교육사 자격증 보유자 ○ (우대) 경북도내 주소지를 둔 자 ○ (우대) 만39세 이하 또는 자격증 취득 후 3년 이하인 자

☐ 문화특화지역 조성사업 자격 분야 및 범위

구 분	응 시 자 격
관련 학과	○ 예술경영·행정, 문화기획, 문화콘텐츠, 문학, 문화예술, 문화사업·기획·정책, 도시정책(도시 브랜딩), 경영, 인문사회, 미디어·홍보
관련 분야	○ 문화도시, 문화예술, 문화콘텐츠, 문화예술경영, 문화예술교육, 생활문화, 시민 문화
문화예술 범위	○ 「문화예술진흥법」제2조에 따라 문학, 미술, 음악, 무용, 연극, 영화, 연예, 국악, 사진, 건축, 어문, 출판 및 만화를 말하며, 상기 해당 분야의 기획자 활동경력은 경력증명서 제출
경력인정 범위	○ 국가 또는 지방자치단체 등의 기관에서 문화·예술 분야 업무 경력 ○ 법인, 단체 또는 민간기업체 등에서 관광·문화예술 분야의 업무에 종사한 경력

다. 기타 사항

- 다른 분야에 중복 지원 불가
- 자격요건 미달 또는 채용 결격사유에 해당하는 자는 응시 불가
- 경력(재직)증명서 상의 경력만 인정, 단 경력 증명서상 근무기간·담당 업무가 불명확할 경우 불인정
- 문화특화지역 조성사업의 경우 순수예술가 활동 경력 제외

3 근무조건

채용분야	근로조건			비고
	보수	근무시간	기타	
문화특화지역 조성사업	월 2,330,000원	주 40시간	4대보험 적용	제수당 별도
문화예술교육사 현장 역량강화 지원사업	월 2,200,000원	※ 재단 상황 (행사, 축제 등)에 따른 변동 가능		

※ 채용계약의 해지

- 고용기간 내라도 해당사업이 종료될 경우 근로계약 종료
- 계약기간이 만료된 때
- 업무를 태만히 하거나 업무수행 능력이 부족한 경우
- 신체, 정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 사업을 수행하기가 불가능하다고 판단되는 경우
- 업무의 폐지 또는 예산의 감소 등으로 인원이 감축된 경우
- 직무상의 의무를 위반하였거나 7일 이상 무단결근하였을 경우
- 법령 및 재단의 내규를 위반한 경우와 재단의 명예를 훼손한 경우
- 형사사건으로 기소되거나 형사 입건된 경우
- 청탁, 압력, 뇌물수수 등을 통한 채용비리가 적발될 경우 즉시 합격취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 취할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 우리 재단 채용 응시 제한

4 채용 방법

가. 1차 시험 (서류심사)

- 심사내용 : 적격여부 확인 및 채용 예정인원의 5배수 이내 합격자 결정

○ 채용분야별 배점 및 기준

평 정 요 소	배점	배점기준				
		탁월	우수	보통	미흡	부족
계		100점				
응시원서 및 자기소개서	25점	25~21점	20~16점	15~11점	10~6점	5~1점
발전 및 기여가능성	25점					
적합성(전공, 경력 등)	25점					
자격사항	25점	4개 25점	3개 21점	2개 17점	1개 13점	없음 9점

서류심사 자격증 인정기준			
분 야	자격증명	발급기관	비 고
컴퓨터 활용	컴퓨터활용능력	대한상공회의소	2급 이상
	워드프로세서		단일등급
	IT Plus		Level 5 이상
	정보처리	한국산업인력공단	산업기사 이상
	사무자동화		산업기사
문화 관광관련	관광통역안내사	한국관광공사	단일등급
	국내여행안내사	한국관광협회중앙회	
	문화관광해설사	지자체	

※ 열거된 자격증 이외 관련분야 자격증은 서류심사위원 판단하에 인정

나. 2차 시험 (면접심사)

○ 심사내용 : 질의응답을 통해 심사요소별 배점 및 기준에 따라 업무 추진역량을 종합적으로 평가

○ 채용분야별 배점 및 기준

심 사 요 소		배점	배점기준		
			우수	보통	미흡
계			100점		
역량의 우수성	해당사업에 대한 이해	20점	20~15점	14~8점	7~1점
	해당사업에 대한 비전제시	20점			
발전 가능성	직무전문성과 전문지식 응용능력	20점			
품행 및 소통능력	책임감 및 성실성	20점	20~18점	17~15점	14~12점
	의사표현의 정확성과 논리성	20점			

○ 합격자 선정방법

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가 점수는 100점 만점으로 하며 각 평정요소별 득점을 합산하여 고득점 순으로 합격자를 결정
- 최종 채용후보자가 채용을 포기할 경우 등을 대비하여 차 순위자를 예비후보자 지정
- 면접시험 동점자가 발생할 경우 서류심사 고득점자를 합격자로 결정, 서류심사도 동점일 경우 면접심사위원회에서 결정

○ 불합격 기준

- 위원 과반 이상이 평정요소에 대하여 2개 항목 이상 “미흡” 으로 평가할 경우 불합격으로 처리
- 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음

다. 최종합격자 발표 : 2025. 5월 중 재단 홈페이지 공고 예정

5 원서접수 및 일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 4. 18.(금) ~ 4. 25.(금)

※ 토·일·공휴일 제외

- 접수방법 : 방문접수, 우편접수 (등기), 이메일 접수

※ 우편접수시 유의사항

- 접수 마감일 우편 소인분까지 유효함
- 접수 후 본인이 전화로 응시번호를 부여받아야 함
- 봉투 앞면에 ‘응시원서 재증’ 기재
- 응시표를 회송하지 않으며, 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 응시표 배부

※ 이메일 접수시 유의사항

- 하나의 파일로 일괄 송부 후 회신으로 접수 확인

- 접 수 처 : (재)예천문화관광재단 경영기획팀 인사담당자

- 방 문 : 경북 예천군 예천읍 충효로 209-15, 예천군문화회관 2층
- 이메일 : hannw_i@daum.net

나. 채용일정

구 분	일 정	비 고
모집공고 및 서류접수	2025. 4. 18.(금) ~ 4. 25.(금)	7일간
서류심사 및 합격자 발표	2025. 4. 30.(수)	
면접심사 및 합격자 발표	2025. 5. 8.(목)	
근로계약 및 채용	2025. 5. 12.(월)	문화특화지역 조성사업
	2025. 6. 1.(일)	문화예술교육사

※ 채용상황에 따른 일정 변동 가능

6 제출서류

※ 제출서류는 A4규격으로 아래 순서대로 집게로 편철하여 제출하며, 스테이플러 등으로 제본 금지.

- 지원자 제출서류 목록표 (별지 제1호 서식)
- 응시원서 (별지 제2호 서식) 1부
- 자기소개서 (별지 제3호 서식) 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제4호 서식) 1부
- 공정채용 확인서 (별지 제5호 서식) 1부
- 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부 (해당자에 한함.)

※ 재직증명서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급분에 한해 인정

※ 근무기간, 직위·급 및 담당업무를 구체적으로 기재, 경력(재직)증명서 이외의 서류로 경력인정 불가

- 최종학위 증명서 1부
- 관련 자격증 및 면허증 사본 각 1부 (해당자에 한함.)

7 기타 유의사항

- 본 채용은 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서에 이메일 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 누락 시 결격처리 될 수 있으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 채용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소할 수 있습니다.
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 당해 공고일 현재 유효하여야 합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일 전까지 채용기관 홈페이지에 공고합니다.
- 채용예정 인원 대비 응시자가 2배수에 미달하면 1회 이상 추가 모집공고(재공고)를 진행합니다.
- 추가모집 공고에도 불구하고 응시자가 2배수에 미달할 경우 기존 지원자에 대한 서류·면접 전형 실시 및 합격자 선정여부 결정할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 외에 성적순으로 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)예천문화관광재단 경영기획팀(☎054-650-6043)으로 문의하시기 바랍니다.