

(재)예천문화관광재단 2025년도 제1회 기간제근로자 채용 재공고

(재)예천문화관광재단에서 기간제근로자를 채용하고자 다음과 같이 재공고하오니
참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 1월 6일

재단법인 예천문화관광재단 이사장



1 채용 개요

가. 채용인원 : 총 3명

나. 채용분야 및 담당 예정 직무

채용분야	담당 예정 직무	인원	부서
계		3명	
무대예술전문인 대체인력	○ 무대예술전문인(기계·음향·조명) 업무보조 ○ 문화회관 대관 및 시설운영 등 ○ 기타 재단에서 지시하는 사항	2명	사업기획팀
꿈의 오케스트라 코디네이터	○ 꿈의 오케스트라 행정 업무 ○ 교육생 및 강사 관리 등 ○ 기타 재단에서 지시하는 사항	1명	사업기획팀

※업무보조(운영·사업기획) 및 문화회관 환경관리 분야는 재공고 후 일괄 심사 진행

다. 채용방식 : 공개경쟁 및 경력경쟁 채용 (블라인드 채용)

라. 근무기간 : 근로계약일로부터 2025년 12월 31일까지

※ 상기 기간 중 예산범위 내 근로계약 체결. 단, 무대예술전문인 대체
인력의 경우 무대예술전문인 채용시까지

2 응시자격 요건

가. 공통 자격요건

○ 연령·성별·병역사항 : 제한없음

※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종합격자 발표예정일 전일까지 전역 가능한 사람

○ 주소요건 : 제한없음

○ 자격사항 : 공고일 전일까지 취득한 자격증에 한함.

○ 재단「인사 및 복무 규정」 제11조(결격사유) 및 개별 법령에 의한 결격사유에 해당하지 아니한 자

재단「인사 및 복무 규정」 제11조(결격사유)
1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은자 10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람 11. 그 밖에 청렴성 등 사회적 물의를 야기한 사실이 있는 사람

개별 법령에 따른 채용 결격 사유
○ 「지방공무원법」 제31조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 자 ○ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ○ 「아동복지법」 제29조의3에 따라 아동 관련기관의 취업이 제한되는 자 ○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 아동·청소년 관련기관 등에 취업이 제한되는 자

나. 기타 사항

- 다른 채용 분야에 중복 지원 불가
- 자격요건 미달 또는 채용 결격사유에 해당하는 자는 응시 불가
- 경력(재직)증명서 상의 경력만 인정, 단 경력 증명서상 근무기간·담당 업무가 불명확할 경우 불인정

3 근무조건

채용분야	근로조건			비고
	보수	근무시간	기타	
무대예술전문인 대체인력	최저임금 적용 (월급제)	주 40시간	4대보험 적용	
꿈의 오케스트라 코디네이터	월 2,300,000원	8시간(9~18시) ×5일		

유의사항
○ 휴일은 별도 협의에 따라 운영 ○ 업무는 현장여건 및 내부사정에 따라 조정될 수 있음 ○ 재단 무기계약직 및 정규직 전환 계획 없음 ○ 청탁, 압력, 뇌물수수 등을 통한 채용비리가 적발될 경우 즉시 합격취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 취할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 우리 재단 채용 응시 제한 ○ 그 밖의 복무에 관한 사항은 (재)예천문화관광재단 기간제 및 단시간 직원 관리규정에 의함.

※ 채용계약의 해지

- 고용기간 내라도 해당사업이 종료될 경우 근로계약 종료
- 계약기간이 만료된 때
- 업무를 태만히 하거나 업무수행 능력이 부족한 경우
- 신체, 정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 사업을 수행하기가 불가능하다고 판단되는 경우
- 업무의 폐지 또는 예산의 감소 등으로 인원이 감축된 경우
- 직무상의 의무를 위반하였거나 7일 이상 무단결근하였을 경우
- 법령 및 재단의 내규를 위반한 경우와 재단의 명예를 훼손한 경우
- 형사사건으로 기소되거나 형사 입건된 경우

4 채용 방법

가. 1차 시험 (서류심사)

- 심사내용 : 응시 자격 적격여부 확인 및 채용 예정인원의 5배수 이내 합격자 결정
- 채용분야별 배점 및 기준

평 정 요 소	배점	배 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	부족
계	100점					
응시원서 및 자기소개서	25점	25~ 21점	20~ 16점	15~ 11점	10~ 6점	5~ 1점
발전 및 기여가능성	25점					
적합성(전공, 경력 등)	25점					
자격사항	25점	25점	21점	17점	13점	9점

나. 2차 시험 (면접심사)

- 심사내용 : 질의응답을 통해 심사요소별 배점 및 기준에 따라 업무 추진역량을 종합적으로 평가

○ 채용분야별 배점 및 기준

평 정 요 소		배점	배 점 기 준		
			우수	보통	미흡
계		100점			
역량의 우수성	해당사업에 대한 이해	20점	20~15점	14~8점	7~1점
	해당사업에 대한 비전제시	20점			
발전 가능성	직무전문성과 전문지식 응용능력	20점			
품행 및 소통능력	책임감 및 성실성	20점	20~18점	17~15점	14~12점
	의사표현의 정확성과 논리성	20점			

○ 합격자 선정방법

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가 점수는 100점 만점으로 하며 소수점 둘째 자리까지 계산
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 합산하여 고득점 순으로 합격자를 결정

※ 동점자 처리

- 서류심사 고득점자를 우선 선발하며 서류심사도 동점일 경우 면접심사위원회에서 합격자 결정

※ 예비합격자 운영

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소 등으로 결원 발생 시, 예비합격자를 모집인원 2배수 이내 둘 수 있으며 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

○ 불합격 기준

- 위원 과반 이상이 평정요소에 대하여 2개 항목 이상 “미흡” 을 받을 경우 불합격으로 처리
- 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음

다. 최종합격자 발표 : 2025. 1월 중 재단 홈페이지 공고 예정

5 원서접수 및 일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 1. 6.(월) ~ 1. 13.(월)
 - ※ 토·일·공휴일 제외, 마감일 18시까지 도착분에 한함
- 접수방법 : 방문 또는 이메일 접수 (스캔 후 사본 송부, 회신으로 접수 확인)
- 접 수 처 : (재)예천문화관광재단 운영팀
 - 방 문 : 경북 예천군 예천읍 충효로 209-15, 예천군문화회관 2층
 - 이메일 : snl@yctf.kr

나. 채용일정

구 분	일 정	비 고
모집공고 및 서류접수	2025. 01. 06.(월) ~ 01. 13.(월)	문화회관, 꿈의 오케스트라
서류심사 및 합격자 발표	2025. 01. 14.(화)까지	※전체분야 업무보조(운영·사업기획), 무대예술전문인 대체인력, 꿈의 오케스트라 코디네이터, 문화회관 환경관리
면접심사 및 합격자 발표	2025. 01. 17.(금)까지	
결격사유 조회	2025. 01. 24.(금)까지	
근로계약 및 채용	2025. 2월 중	

※ 채용상황에 따른 일정 변동 가능

6 제출서류

※ 제출서류는 A4규격으로 아래 순서대로 집게로 편철하여 제출하며, 스테이플러 등으로 제본 금지.

- 지원자 제출서류 목록표 (별지 제1호 서식)
- 응시원서 (별지 제2호 서식) 1부
- 자기소개서 (별지 제3호 서식) 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제4호 서식) 1부
- 공정채용 확인서 (별지 제5호 서식) 1부
- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서 (별지 제6호 서식) 1부
- 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부 (해당자에 한함.)

※ 재직증명서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급분에 한해 인정

※ 근무기간, 직위·급 및 담당업무를 구체적으로 기재, 경력(재직)증명서 이외의 서류로 경력인정 불가

- 최종학위 증명서 1부
- 관련 자격증 및 면허증 사본 각 1부 (해당자에 한함.)
- 채용서류 반환청구서 (별지 제7호 서식) 1부 (해당자에 한함)

7 기타 유의사항

- 본 채용은 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 누락 시 결격처리 될 수 있으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 채용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소할 수 있습니다.
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 당해 공고일 현재 유효하여야 합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일 전까지 채용기관 홈페이지에 공고합니다.
- 채용예정 인원 대비 응시자가 2배수에 미달하면 1회 이상 추가 모집공고(재공고)를 진행합니다.
- 추가모집 공고에도 불구하고 응시자가 2배수에 미달할 경우 기존 지원자에 대한 서류·면접 전형 실시 및 합격자 선정여부 결정할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 외에 성적순으로 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)예천문화관광재단 운영팀(☎054-650-6043)으로 문의하시기 바랍니다.