

2022년 경북문화재단 기간제 근로자 채용 공고

경북문화재단과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 7월 6일

경북문화재단 대표이사

1. 채용개요 및 근무조건

가. 채용개요

○ 채용 인원 : 5명

직 종	인원 (명)	채용분야 및 직무내용	근무예정부서 (근무지)
기간제 (사무보조원)	1	문화예술본부-교육(A) · 문화예술교육사업 업무지원 - 지원사업 관리 업무지원 - 지원센터 예산 관리 업무지원 - 국가문화예술지원시스템(NCAS) 사용 - 기타 행정업무	문화예술본부 (예천군 호명면)
	4	한복진흥원(B) · 한복문화교육사업 운영 및 관리 - 교육 과정 수립 및 현장 운영 - 교육 운영 지원 및 제반 행정 업무 - 교육 결과 분석 및 성과 관리 · 사업기획안 작성 및 문화사업 실행 - 사업 기획안 작성 및 추진 관리 - 사업 관련 문서 및 작성 데이터 관리 · 아카데미 관리 및 문화교육사업 실행 - 교육사업 기획안 작성 및 추진 관리 - 교육사업 관련 문서 및 데이터 관리	한복진흥원 (상주시 함창읍)

나. 근무조건

- 1) 계약기간 : 채용일 ~ 2022.12.30.
- 2) 임 금 : 월기본급 1,914,440원, 정액급식비(140,000원/월)
▷ 가족수당, 시간외근무수당 등 해당자 지급
- 3) 근로시간 : 주5일(월~금) 09:00~18:00, 주 소정근로시간 40시간
- 4) 복리후생 : 5대보험 가입

2. 응시자격 요건

- 1) 경북문화재단 인사규정 제19조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

경북문화재단 인사규정 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국가권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

- 2) 연 령 : 제한없음 ※ 단, 정년(만 60세) 초과자 제외
- 3) 지 역 : 제한없음
- 4) 성 별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

3. 우대사항

우 대 사 항	
공 통	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호(지원)대상자 ※ 제31조 제4항 : 최종 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정
문화예술본부-교육(A) (문화예술교육사업 업무지원)	- 컴퓨터 활용 자격증 소지자 - 운전면허자격증 소지자
한복진흥원(B) (한복문화교육사업 운영 및 관리 등)	- 타 기관 등에서 문화예술교육 관련 업무 경험이 있는 자 - e-나라도움 사용 유경험자 - 운전면허자격증 소지자

4. 시험일정 및 전형방법

가. 시험일정

구 분	일 정	비 고
응시지원서 접수 (방문 및 등기우편)	2022. 7. 8.(금) ~ 7. 18.(월)	❖ 응시지원서는 경북문화재단 홈페이지(http://gacf.kr) 채용공고에서 다운받아 사용 ※ 반드시 본 재단 양식 사용(미사용 시 접수 불가)
면접대상자 발표	2022. 7. 19.(화)	❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지
면접시험	2022. 7. 21.(목) 예정	❖ 일정 및 장소 등 면접관련 세부사항은 서류전형합격자 발표 시 공고 및 개별 통지
합격자 발표	2022. 7. 25(월) 예정	❖ 서류증빙 자료 종합심사(면접 시 제출된 원본 증빙자료로 서류누락 및 부적격 발생 시 불합격 처리) ❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지
임용	2022. 8월 중 예정	❖ 결격사유 조회 및 채용신체검사 확인 후 최종 결정

※ 상기 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 위 사항을 제외한 기타 시험시행과 관련한 사항 및 합격자 발표는 [경북문화재단 홈페이지\(http://gacf.kr\)](http://gacf.kr)를 통해 공지할 계획입니다.

나. 전형방법

1차 서류전형	응시지원서를 토대로 자격요건 적격여부만 판단 (적격자 전원 면접시험 실시)				
2차 면접시험	블라인드 면접으로 기관이해도, 전문지식 및 발전가능성, 의사표현의 정확성과 논리성, 품행 및 성실성 등 종합 평가				
	평정요소	기관이해도	전문지식 및 발전가능성	의사표현의 정확성과 논리성	품행 및 성실성
	100점	20	30	25	25
	- 자기소개서, 자격, 실적, 경험 및 경력사항 평가 - 응시자격요건 적격자 중 면접시험 최고 득점자를 최종합격자로 결정				

5. 응시지원서 접수

가. 응시지원서교부 : 경북문화재단 홈페이지 채용공고에서 내려받아 사용

나. 접수기간 : 2022. 7. 8.(금) ~ 7. 18.(월), 근무시간 내

※ 서류접수는 2022. 7. 18.(월) 18:00까지 도착분에 한함

다. 접수장소 : 경북문화재단 사무처 윤리경영팀(☎054-650-2914)

라. 접수방법 : 접수기간 내에 응시지원서를 작성하여 접수 장소에 직접
방문접수하거나 우편접수(등기)

1) 방 문 : 평일 09:00 ~ 18:00(토·일요일 및 공휴일 제외)

2) 우 편 : 경북 예천군 호명면 수변로 125, 서진타워 4층 경북문화재단 윤리경영팀
(우) 36849

※ **주의)** 응시지원서, 자기소개서, 개인정보활용동의서, 부패방지권익위법상 비위면직자
등 취업제한관련 확인서를 제외한 각종 증빙서류 등 모든 제출서류는 접수시에는 받
지 않으며, 면접당일 면접대상자만 별도 제출

6. 제 출 서 류

제 출 서 류	관 련 내 용	제 출 대 상	원 서 접수시	면접 당일
응시지원서, 자기소개서	- 지정 양식을 사용하여 작성 제출 (재단 홈페이지에서 내려받기 가능)	공 통	○	
개인정보 수집·이용·제공 동의서	- 개인정보보호법에 의거 개인정보제공 동의			
부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서	- 부패방지 및 국문권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 상 비위면직자 등은 공공기관 취업 제한			

주민등록초본	- 남자의 경우 병적사항이 기재된 것	공 통		○
졸업 및 학위증명서	- 최종학교 졸업증명서 및 학위증명서	해당자		○
경력증명서	- 응시지원서 상 경력만 해당 (경력증명서 증빙으로 재직사실 자료 첨부한 경우만 유효함) - 경력증명서 상 재직당시 업무필수 기재	해당자		○
경력증명 자격확인 등	- 경력증명서 상 재직사실 확인 (건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력 확인서 등 근무사실 확인 가능한 자료선택)	해당자		○
자격증	- 공고일 현재 유효한 자격취득 확인 자료 (원본확인 후 사본 제출)	해당자		○
취업보호(지원) 대상 자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 또는 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호(지원)대상자 증명서	해당자		○
기 타 자 료	- 채용예정직무 관련 자료 (교육수료, 수상실적 등)	해당자		○

※ 증빙자료는 원본으로 면접당일 응시자가 직접 제출

- 사본(자격증만 해당)인 경우 원본대조 후 날인 제출
- 응시지원서상의 증빙이 가능한 정보만을 기입하고 해당자는 관련 증빙자료 제출
- 미제출 또는 증빙서류 미비 시 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소될 수 있음

7. 기타 유의사항

- 가. 블라인드 채용전형에 따라 학력·출신지·가족관계·신체조건·연령 등 인적 사항 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 나. 응시희망자는 자격기준 등이 적합한지 철저히 검토 후 응시하시기 바랍니다.
- ※ 응시자격요건 적부 대조는 면접전형 이후 면접참여자에 대해 진행하며, 대조결과 자격기준 미달시 탈락되므로 사전에 자격요건 적부여부 면밀히 검토 후 응시요망
- 다. 응시지원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고, 응시지원서 상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 라. 응시지원서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정하며, 사실여부를 관련기관에 조회할 수 있으며, 조회 시 본인이 동의한 것으로 간주합니다.
- 마. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정이 취소되고, 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한합니다.
- 바. 응시지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 사. 서류전형, 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유 조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있고, 채용 이후에도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 아. 최종합격자가 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에, 불합격기준에 해당하지 않는 사람 중에서 최종 점수 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 자. 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출합니다.
- 차. 최초 공개모집에서 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시합니다. 재공고시 전형일정의 변경이 있으며, 최초 공고 시 제출한 서류는 재공고시 제출한 것으로 간주합니다.

카. 채용서류 반환과 관련하여서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조
(채용서류의 반환 등) 및 동법 시행령, 시행규칙에 의거 처리됩니다.

※ 불합격자의 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 30일 이내만 가능하며, 반환 청구기간이
지난 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 즉시 파기됩니다.

타. 시험일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행
7일 전까지 재단 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.

파. 기타 자세한 사항은 경북문화재단 윤리경영팀(☎054-650-2914)으로 문의
하시기 바랍니다.